

Mandat og beslutningskompetencer for Fermatens bestyrelse

Fermatens bestyrelse bestemmes af foreningens medlemmer på den årlige generalforsamling. Bestyrelsen består af 8 personer men kan efter behov suppleres med et yderligere medlem i en tidsbegrænset periode på et år. Alle medlemmer af bestyrelsen er valgt for en to-årig periode, bortset fra to medlemmer som er udpeget af Herning Byråd. Disse sidder i perioder af fire år, som følger byrådsperioden. Dertil kommer en repræsentant for de frivillige, der er valgt for et år ad gangen. Formand, næstformand og kasserer konstitueres af den siddende bestyrelse i forlængelse af generalforsamlingen.

Foreningen Fermaten har bevidst valgt en bestyrelsesmodel, der er baseret på medlemsdemokrati, frem for én hvor nye medlemmer aktivt rekrutteres af den siddende bestyrelse. Dette er gjort for at sikre åbenhed og ansvarlighed overfor forening og eksterne samarbejdspartnere samt for at minimere en risiko for indspisthed og korruption.

I en bestyrelse som Fermatens, der er baseret på frivillighed, har det været afgørende at definere et spillerum for hvilket niveau, man agerer på. Herunder ses de principper, der guider arbejdet i Fermatens bestyrelse

- Bestyrelsen tager overordnede, strategiske beslutninger for Fermaten og sparrer efter behov med spillestedslederen på operationelle spørgsmål.
- Bestyrelsen konsulteres, når der er behov for større ekstraordinære nyanskaffelser og investeringer, men informeres som udgangspunkt blot, når der er tale om planlagte udskiftninger af eksisterende materiel.
- Bestyrelsen definerer og prioriterer de overordnede retningslinjer for Fermaten, men blander sig som udgangspunkt ikke i den daglige drift af spillestedet.
- Bestyrelsen kan give input til hvilke genrer, der er repræsenteret på Fermaten, men det er i sidste ende spillestedslederen, der tegner den musikalske profil.
- Når større events og koncerter overvejes udenfor Fermaten, involveres bestyrelsen tidligt i processen for at diskutere og godkende de kunstneriske og økonomiske rammer.
- Bestyrelsen rådgiver og hjælper spillestedslederen med personalemæssige spørgsmål, eksempelvis ved rekruttering af nye ansatte.
- Såfremt mere end halvdelen af bestyrelsen ønsker at diskutere et givent emne, vil dette blive taget op på det kommende bestyrelsesmøde – også selvom emnet måtte falde udenfor bestyrelsens normale fokusområde.
- Fermaten efterstræber at have en bredt funderet bestyrelse, som på kompetent måde kan rådgive Fermatens ledelse på relevante emner. For eksempel indenfor ledelse, økonomi, udvikling, drift og kommunikation.